



John Clancy, Inspector de Mantenimiento

VISIÓN GENERAL

La planta de cemento Argos en Newberry, Florida, recibió una directiva de su equipo corporativo para mejorar los procedimientos y equipos de lubricación, pero necesitaba ayuda para comenzar. Con un Departamento de Procesos (Confiabilidad) en crecimiento, el equipo necesitaba orientación para realizar mejoras en los equipos y herramientas de lubricación para mantener los activos en el entorno altamente contaminado de la planta de cemento.

Desafíos

- Puntuación de evaluación Ascend de 30 (promedio)
- Equipos reducidos compartiendo tareas de lubricación entre múltiples departamentos
- Inspecciones de rodamientos solo posibles durante el tiempo de inactividad cada 6 meses
- Sin hardware para facilitar las mejores prácticas de inspección
- Prácticas de engrase incorrectas

Solución

- Capacitación en lubricación de maquinaria I en el sitio
- Instalación de hardware de lubricación
- Compra e implementación de herramientas de lubricación en el programa

Resultados

- Puntuación de evaluación Ascend de 60 (una mejora de 30 puntos)
- Conocimiento en lubricación
- Mejora en las prácticas de engrase y herramientas para motores eléctricos
- Actualización de la sala de lubricación y la sala de engrase



EL HARDWARE CREA UN CAMBIO CULTURAL EN ARGOS NEWBERRY

Las nuevas pistolas de engrase con contadores permiten a los electricistas y a otros aplicar la cantidad exacta de grasa cuando se necesita, sin necesidad de adivinar.

Prácticas de lubricación con grasa deficientes

En la planta de Argos Newberry, algunas de las primeras mejoras que Noria ayudó a implementar estaban relacionadas con las prácticas de engrase y reengrase. En el pasado, el equipo de Argos había establecido intervalos de engrase en los motores eléctricos de una vez al año. Al examinar sus activos, quedó claro que algunos motores necesitaban reengrase más frecuente, al menos dos veces al año. Otra solución rápida fue cambiar de adivinar la cantidad correcta de grasa a conocer la cantidad adecuada mediante la adición de pistolas de engrase con contadores. El almacenamiento de la grasa también era un área de oportunidad.

Mejoras Rápidas

Aunque la planta de Newberry tenía un área de almacenamiento designada para lubricantes de aceite, la grasa se almacenaba en una variedad de lugares, incluidos los maleteros de los camiones de servicio de los electricistas. El calor del sol de Florida estaba afectando el rendimiento de la grasa, por lo que una de las primeras recomendaciones de mejora fue designar un área de almacenamiento de grasa con condiciones menos severas. Esto ayudaría a evitar grandes cambios de temperatura o la exposición a contaminantes ambientales que afectan el rendimiento de las grasas almacenadas. La evaluación Ascend de Noria identifica "Mejoras Rápidas" como esta, junto con muchas más oportunidades.

Cuando se identificó el problema del almacenamiento de grasa, la planta de Newberry pudo abordar estas preocupaciones rápidamente al designar un área de almacenamiento de grasa dentro de un espacio existente en la planta. Mejoras como esta pueden ofrecer excelentes retornos de inversión porque no siempre requieren gastos significativos adicionales.

"Hay cosas que podemos hacer que no cuestan dinero," dijo Devin Jarrett, Gerente de Éxito del Cliente de Noria. "Simplemente se trata de tener una mentalidad diferente y hacer el trabajo de cierta manera."

Cultura de Lubricación Visible

Una parte importante de las recomendaciones de diseño de ingeniería de Noria es equipar las máquinas con hardware para mejorar las inspecciones, proteger mejor las máquinas y ayudar a extender la vida útil del lubricante al excluir o eliminar contaminantes. Encontrar el hardware adecuado para el trabajo que se alinee con las mejores prácticas no siempre es fácil, pero cada pieza de hardware puede ser vitalmente importante para el éxito a largo plazo de un programa de lubricación.

Para John y su equipo, la mejora de una varilla medidora a un indicador de nivel columnar en muchas máquinas fue un gran avance.

"Para mí, que ellos (Argos) digan que están interesados en implementar estos cambios en otra planta muestra que están interesados en el largo plazo."

- John Clancy, Inspector de Mantenimiento



Argos almacenaba algunos lubricantes en esta área, pero sin la mentalidad o el plan adecuado, los lubricantes estaban desorganizados y no se controlaban correctamente.



Con la sala de lubricantes actualizada así como con el equipo de almacenamiento correcto y los procedimientos adecuados, los lubricantes ya no se "cocinan" bajo el sol de Florida antes de su uso.



Un indicador de nivel de columna proporciona un indicador visual simple que cualquiera puede entender con sus bandas verdes y rojas. El respiradero conectado también ayuda a proteger el depósito de contaminantes.

"Hace que sea más fácil para la persona que no sabe lo que está buscando," dijo John. "Si tomas a alguien de la oficina principal o que no se ocupa de la lubricación y pasa junto a una caja de engranajes que tiene una varilla medidora, no va a pensar en ello. Pero si tiene un gran indicador visual con líneas rojas y verdes claras — y todos saben que el verde es bueno y el rojo es malo — puede entenderlo sin siquiera saber realmente lo que está mirando."

Objetivos a Largo Plazo

Además de estos Quick Wins, la planta de Argos Newberry ya está mirando hacia objetivos a largo plazo. El equipo corporativo es una parte importante de este esfuerzo. Han visto las mejoras en la planta de Newberry y ya están considerando cómo obtener más valor de estos cambios al difundir ese conocimiento a otras plantas de Argos.

"Han mencionado que una vez que nuestra planta aquí esté funcionando al 100% con estos cambios, probablemente me enviarán a una de sus otras plantas para implementarlos en esas instalaciones", dijo John. "Para mí, que digan que están interesados en implementarlo en otra planta muestra que están interesados en el largo plazo."

De esta manera, la planta de Newberry puede servir como un "programa piloto" para mejorar la lubricación en otros sitios. Cualquier éxito allí puede ser replicado más fácilmente mediante la transferencia de conocimientos de líderes capacitados y motivados como John.

Para obtener más información sobre el desarrollo del programa de lubricación de Noria, contáctanos en +52 477 711 2323 o visita www.noria.mx