

Equipo de lubricación de Simmons

(Izquierda a derecha) Tim Newman, Kyle Rubeck y William Hada

Resumen

La planta de Simmons Feed Ingredients en Southwest City, Missouri, produce nutrición animal de alta calidad para alimentos para mascotas, acuicultura y ganado. En el pasado, la instalación experimentaba fallos recurrentes en el equipo, algunos con un costo superior a \$200,000. Debido a esto, se requería mantenimiento reactivo y se ordenaban piezas después de que las máquinas se averiaban. Se generaban órdenes de trabajo para arreglar el equipo “parcheado” durante la próxima parada programada.

Simmons también tenía prácticas inadecuadas de selección de lubricantes y no protegía su sistema de almacenamiento de aceite del agua y otros contaminantes. La planta no tenía un programa de análisis de aceite, y su capacitación en lubricación y filtración de unidades de engranajes eran deficientes.

Desafíos

- Fallos continuos en el equipo
- Prácticas inadecuadas de selección de lubricantes
- Enfoque reactivo hacia el mantenimiento

Solución

- Desarrollo del Programa de Lubricación (LPD) de Noria

Resultados

- Ahorros potenciales de \$1 millón por año
- Reducción del 50% en el tiempo de inactividad
- Cambio de cultura

EL PROGRAMA DE LUBRICACIÓN PERMITE A SIMMONS FEED REDUCIR EL TIEMPO DE INACTIVIDAD EN UN 50%

Una Hoja de Ruta para la Excelencia en Lubricación

Cuando Simmons decidió darle más importancia a la lubricación, comenzaron a realizarse cambios dentro de la organización. Una vez que se establecieron los conceptos básicos, la empresa eligió a Noria Corporation para su capacitación y el Desarrollo del Programa de Lubricación (LPD). Los expertos de Noria desarrollaron una hoja de ruta para la excelencia en lubricación, que incluía rutas de lubricación precisas, prácticas adecuadas de manejo de aceite y procedimientos escritos para cada tarea.

“El programa de Noria nos dio un plan detallado de lo que necesitábamos hacer”, dijo Tim Newman, gerente de mantenimiento de Simmons Feed Ingredients. “Básicamente, nos indicaba los próximos pasos y las oportunidades fáciles de aprovechar, y nos dijo que lo hiciéramos, ¡y lo hicimos!”.

Simmons descubrió que estaba utilizando todos los tipos incorrectos de aceite. Se hicieron recomendaciones para instalar unidades de filtración, respiraderos desecantes y sistemas de identificación por colores para las máquinas y los recipientes de transferencia de aceite. También se diseñó una nueva sala de lubricación para mantener el aceite en un ambiente controlado climáticamente.

Obtención de Compromiso

Hubo cierta resistencia cuando se implementó por primera vez el programa de lubricación. Cada miembro del primer equipo de confiabilidad tuvo que ser reemplazado debido a la falta de compromiso y apoyo. A medida que la cultura de la planta fue cambiando gradualmente, los resultados demostraron a quienes tenían dudas que la empresa estaba en el camino correcto.

“Todo se trata de las personas”, agregó Newman. “Si logras que tu gente se comprometa, puedes hacer que el programa sea un éxito. Hacer que sean más conscientes de lo que está sucediendo, hacerlos parte del equipo y enviarlos a capacitarse ha ayudado mucho a nuestra cultura”.

La capacitación sería esencial en la transformación de la planta. Aproximadamente 30 personas fueron enviadas a capacitación externa, y varias obtuvieron su certificación de Técnico de Lubricación de Maquinaria (MLT) Nivel I del Consejo Internacional de Lubricación de Maquinaria (ICML). Actualmente, más del 60% del equipo de mantenimiento recibe algún tipo de capacitación cada año.

Hoy en día, la planta de Simmons puede centrarse en el mantenimiento predictivo y proactivo en lugar de solo trabajos reactivos. Un día típico ahora incluye planificación de mantenimiento, muestreo de aceite, análisis de vibraciones y alineación láser. El personal de producción y mantenimiento ha comenzado a realizar talleres de cuidado básico de equipos (BEC), y a toda la maquinaria se le ha asignado una clasificación de criticidad. Las mejoras han generado un sentido de orgullo en el equipo de Simmons y han tenido un impacto dramático en los resultados económicos de la empresa.

“Después de implementar todo con aceite limpio, creemos que los ahorros en costos por evitar la pérdida de



Estacion de dispensador de aceite



Contenedores de recarga y almacenamiento de pistolas de engrase



Contenedores de almacenamiento de aceite

producción y las fallas en engranajes podrían alcanzar hasta \$1 millón al año, y eso solo al controlar nuestros recuentos de partículas”, dijo Newman. “Puedo decir honestamente que nuestro programa de aceite ha reducido las averías en más del 50%”.

Continuando el Viaje

El camino de Simmons hacia la excelencia en lubricación continúa. La planta tiene que actualizar algunos de sus equipos e ingresar sus rutas de lubricación en el sistema de gestión de mantenimiento computarizado (CMMS). Aunque aún pueden experimentar fallas en las máquinas, muy pocas están relacionadas con el aceite.

“Todo lo que Noria ha hecho hasta ahora nos ha ayudado en nuestro viaje”, señaló Newman. “Ha sido una gran relación. A medida que seguimos creciendo, queremos tener a alguien que nos acompañe en caso de que tengamos alguna pregunta. Eso es lo que me gusta de Noria. Si tengo una pregunta, ellos la resuelven. Si no tienen la información que estoy buscando, la consiguen rápido”.

“... creemos que los ahorros en costos por evitar la pérdida de producción y las fallas en engranajes podrían alcanzar hasta \$1 millón al año ...”

**- Tim Newman,
Gerente de Mantenimiento**